

# Nieuwe instroom: vrouwen in techniek

Workshop praktijkopleiders



# VHTO

Een stichting met een missie:  
de participatie van meisjes en vrouwen in bèta,  
techniek en ICT vergroten





# Meer meisjes kiezen mbo techniek: wat nu?

- Welkom en introductie
- Feiten & cijfers
- Voor- en nadelen
- Genderinclusief begeleiden
- Actiematrix

# Drie belemmeringen



(SHOES 2: VROUWEN KUNNEN HET NIET)



## Omgeving

- (Gender)stereotype opvattingen

## Beroepsbeeld

- Onaantrekkelijk en onbekend

## Zelfbeeld

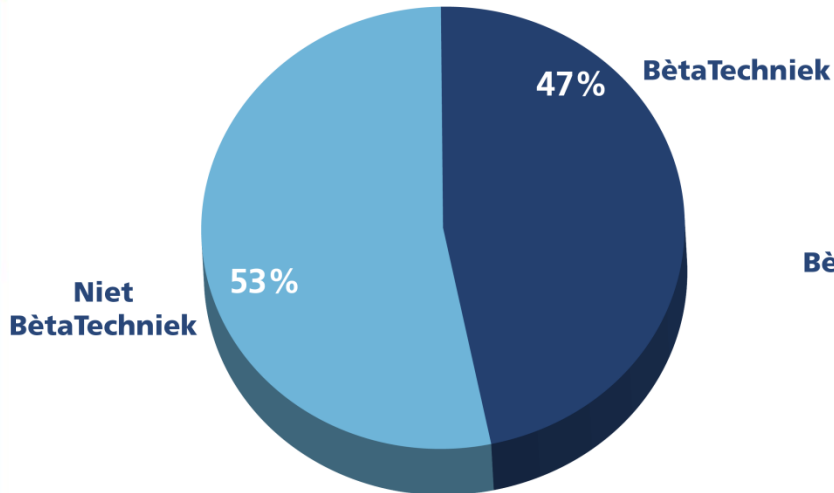
- Weinig zelfvertrouwen en gebrek aan vrouwelijke rolmodellen

# Mbo opleidingen techniek en ICT

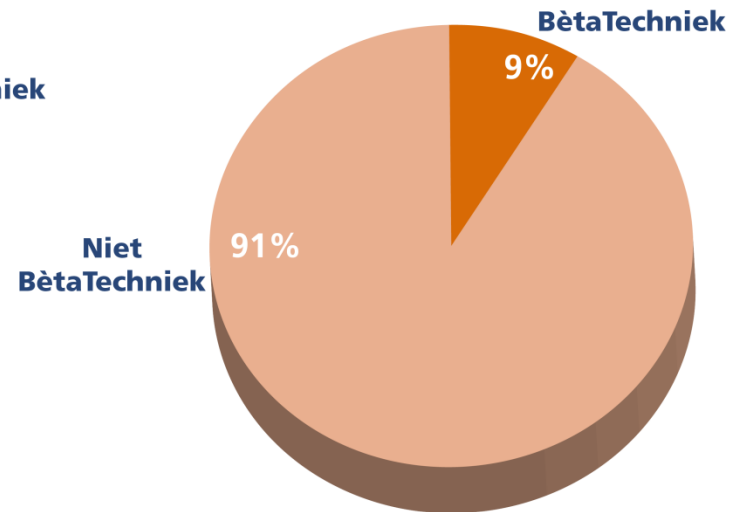
	<b>Instroom</b>	<b>Instroom</b>
	% V	aantal V
2017/18	14%	5.914
2016/17	14%	5.820
2015/16	14%	5.444
2007/08	10%	4.917

# Mbo-studenten per sector instroom 2017/18

**Man 76.370**



**Vrouw 69.089**



## VMBO gediplomeerden met nask

	Meisjes	Jongens
	% V	% M
2016/17	<b>28%</b>	53%
2015/16	27%	54%
2014/15	26%	54%
2007/08	21%	53%

# Genderbalans m/v

Voordelen	Nadelen

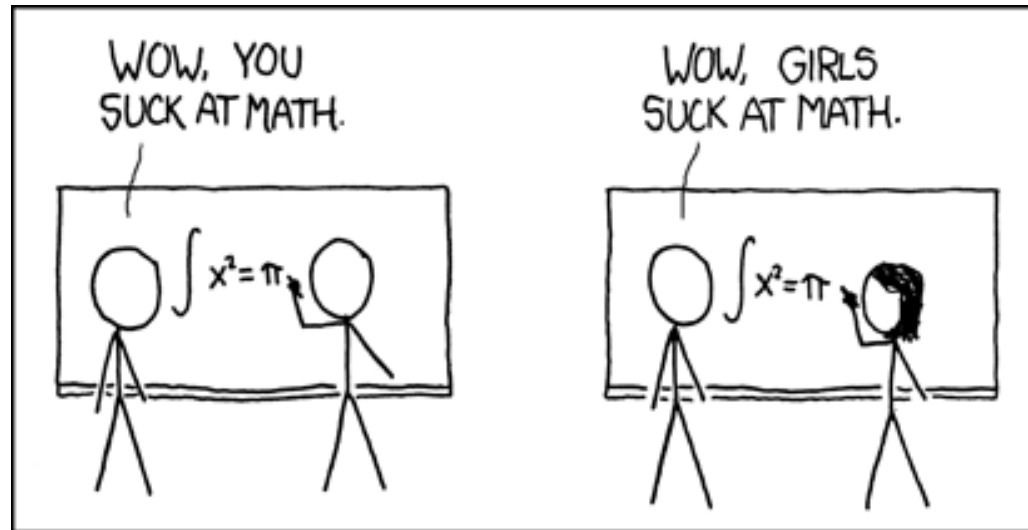


# Elektrotechnicus



# Genderinclusief begeleiden

- Rekening houden met verschillen tussen studenten



# Meisjes en jongens verschillen

- Ervaring met techniek
- Zelfbeeld ten aanzien van exacte vakken en techniek
- Bekendheid met beroepen in techniek
- Stimulans uit de directe omgeving
- ICT-kennis en ervaring
- Beschikbaarheid van rolmodellen
- Interessegebieden
- Voldoen aan (gender)verwachtingen

# Verschillen in leerstijl

Meisjes	Jongens
Waarom?	Hoe?
Samenwerken	Competitie
Twijfel	Bravoure
Gebruikswaarde	Technieken
Overleggen	Zien = Doen
Reflecteren	Experimenteren

# Bedrijfsculturen verschillen

- Ongeschreven regels over hoe je een goed groepslid bent
- Bij de groep horen = voorwaarde voor werkplezier
- Feminiene + masculiene culturen
- Aanpassen of je zelf zijn
  
- Forse drempel voor vrouwen (uitval)



# Vrouwelijke stagiaire

## Leren & doen

Introductie en voorbereiding in het bedrijf

Duidelijkheid over (on)gewenste omgangsvormen

Gescheiden voorzieningen

Aandacht voor het welbevinden

Waken voor ongewenst gedrag

Vertrouwenspersoon (informatie)

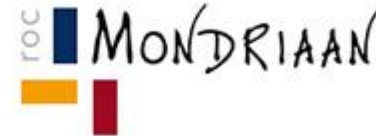
Contact met andere vrouwen in (of buiten) het bedrijf

Mogelijkheid duo-stage

# Actiematrix

Min	Plus
Afschaffen	Versterken
Verminderen	Invoeren

# Meer meisjes in mbo Techniek





## ‘Ken jezelf’

- Sterke genderstereotiepe associaties bij techniek beperken meisje in hun mogelijkheden

### Zelftest

- Impliciete Associatie Test (IAT):  
<https://implicit.harvard.edu/implicit/netherlands/>

## Follow up: blijf leren!

- Vaardigheidstraining 'genderinclusief begeleiden'
- Workshop 'omgaan met ongewenst gedrag'