

De praktijkopleider maakt het verschil

- Voorstellen (eerste indruk)
- Impact (voor)oordelen, leertheorieën
- Gereedschappen (tips en tools)

De eerste Indruk.....



Reflecteren kan je leren!



1. Waar ligt jouw kwaliteit als begeleider?
2. Wat is jouw doel als begeleider?
3. Waar heb jij een hekel aan als begeleider?
4. Wat vind je waardevol als begeleider?
5. Waar wil je nog in groeien?

Waar wil jij in groeien?



Reflecteren kan je leren!



1. Waar ligt jouw kwaliteit als leerling-werknemer in je werk?
2. Wat is jouw doel als leerling-werknemer?
3. Waar heb jij een hekel aan als leerling-werknemer?
4. Wat vind je waardevol als leerling-werknemer in je werk?
5. Waar wil je in groeien?

**Ben ik zo slim.....
of ben jij zo dom?!**

PO
D



“Ik snap niet, dat hij het niet snapt!”

■ Onbewust	-	Onbekwaam (<i>ik weet niet dat ik het niet weet</i>)
■ Bewust	-	Onbekwaam (<i>ik weet dat ik het niet weet</i>)
■ Bewust	-	Bekwaam (<i>ik weet dat ik het weet</i>)
■ Onbewust	-	Bekwaam (<i>ik weet niet dat ik het weet</i>)





**Een hele kaas beoordelen
op één plakje!**

P O
D

Vertrouw op je eerste indruk

Een vreemde komt een kamer binnen en vrijwel onmiddellijk schatten we hem of haar in als aardig en betrouwbaar, of juist het tegendeel daarvan.

Ken je dat?

Eerste Indruk.....

Een vader en zijn zoon krijgen een ernstig auto-ongeluk. De vader overlijdt ter plekke, de zoon is buiten bewustzijn en ernstig gewond. Hij wordt naar het beste ziekenhuis van de regio gebracht, waar een topchirurg klaarstaat om hem te opereren. De chirurg komt de operatiekamer binnen, ziet de jongen en zegt:

“Ik kan deze jongen niet opereren.”

“Waarom niet?” vraagt de zuster.

“Omdat het mijn zoon is!” zegt de chirurg.

Hoe is dit mogelijk – wie is deze chirurg?

Stereotype is relatief onschuldig

Een stereotype is een overdreven beeld van een groep mensen dat vaak niet (volledig) overkomt met de werkelijkheid.

Ken jij een voorbeeld?

PO
D

**Nederland
kiest voor Sun**

(ZEER) TEVREDEN
98%

NEW
TAB

Sun
expert

23
ALL-IN-1

EXTRA POWER SUPERIEURE REINIGING ZELFS BIJ
DE MEEST HARDNEKKIGE VLEKKEN

het
testpanel.nl

177 TESTERS • OKT 2018

Vooroordeel is riskant

Negatieve stereotypes noemen we ook wel vooroordelen. En vooroordelen ontstaan wanneer een groep niet alleen als verschillend wordt gezien, maar ook als minder of zelfs gevaarlijk.

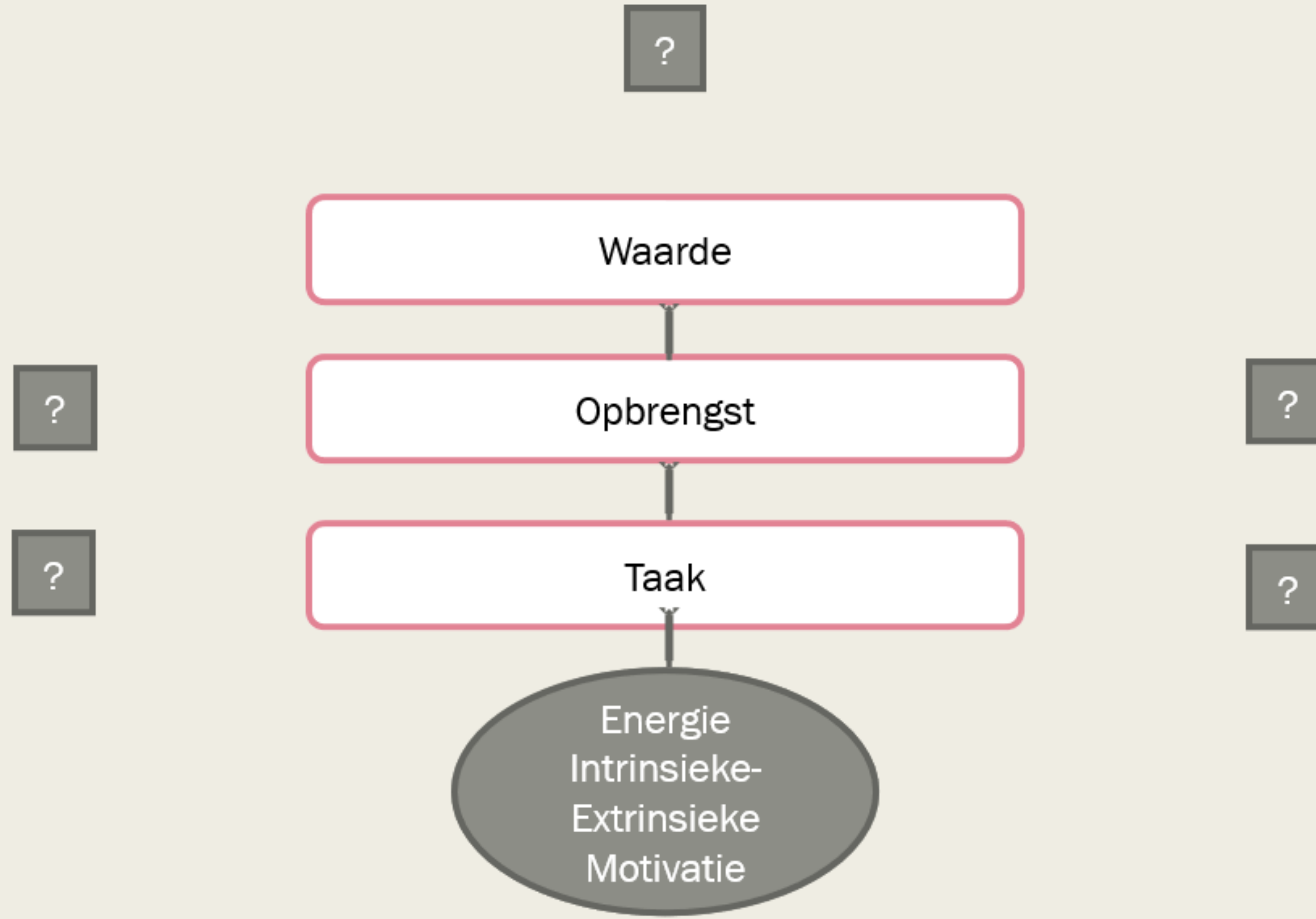


Beeldvorming en Ontwikkelen

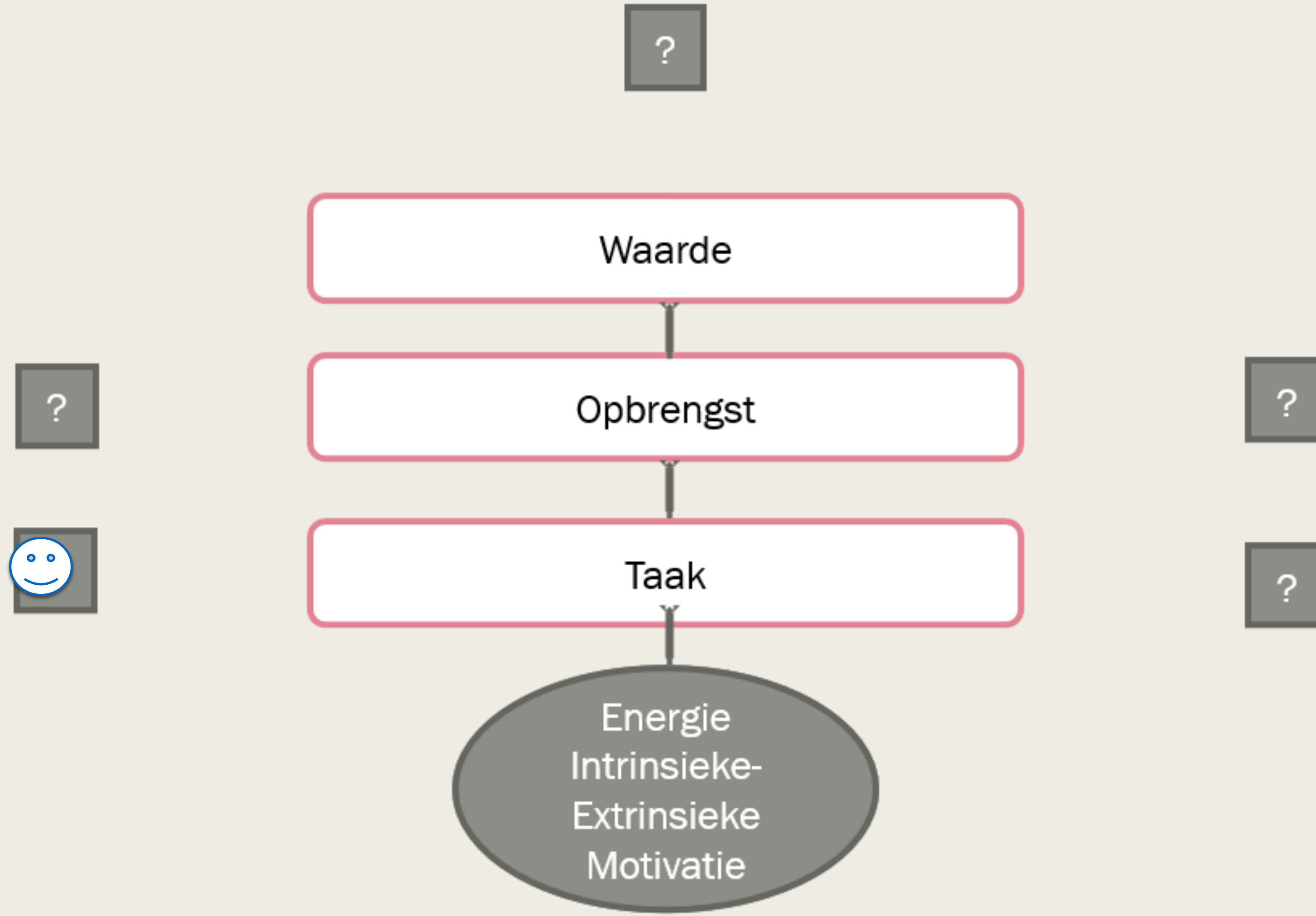
PO
D



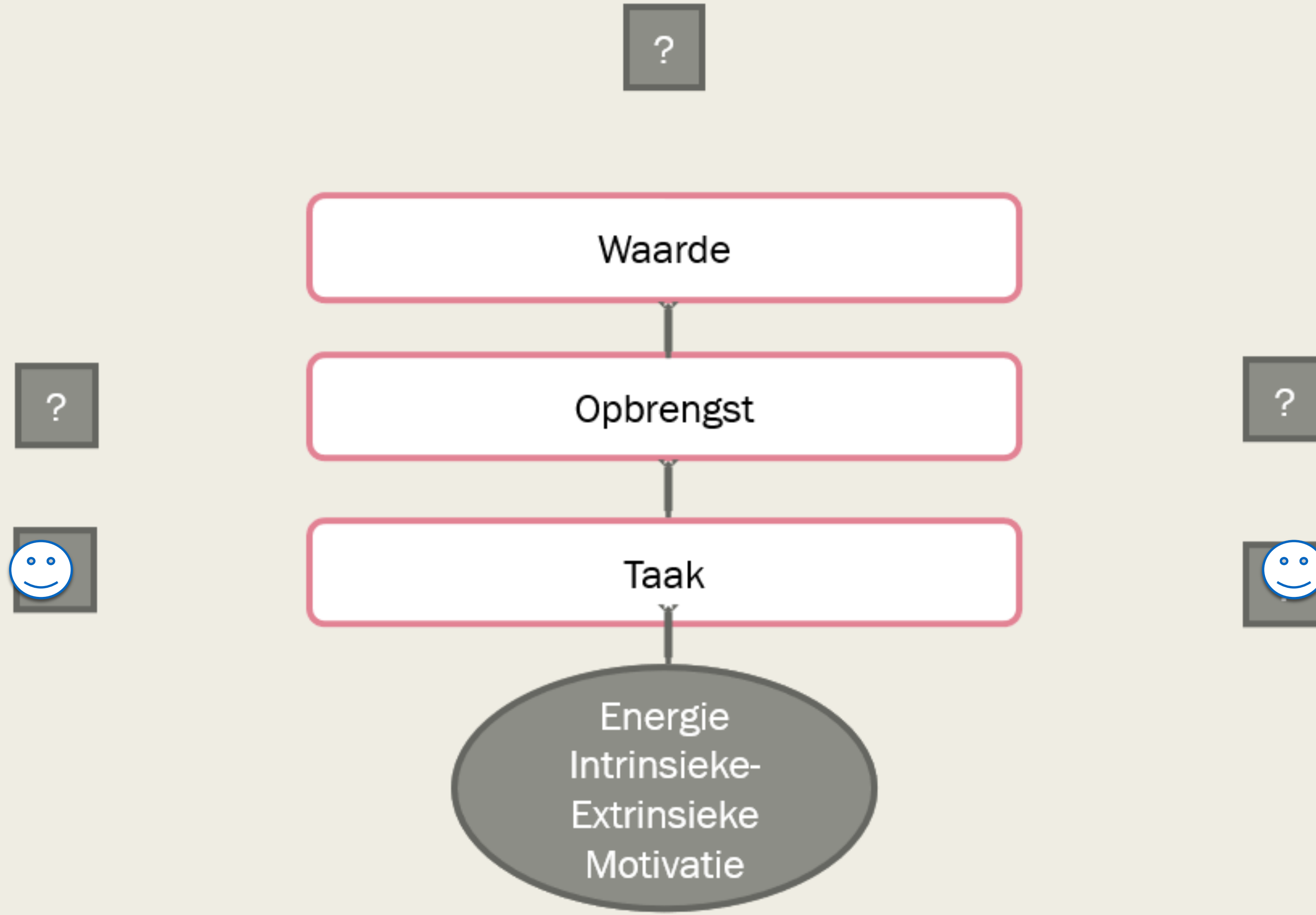
Verwachtingen en Motivatie?



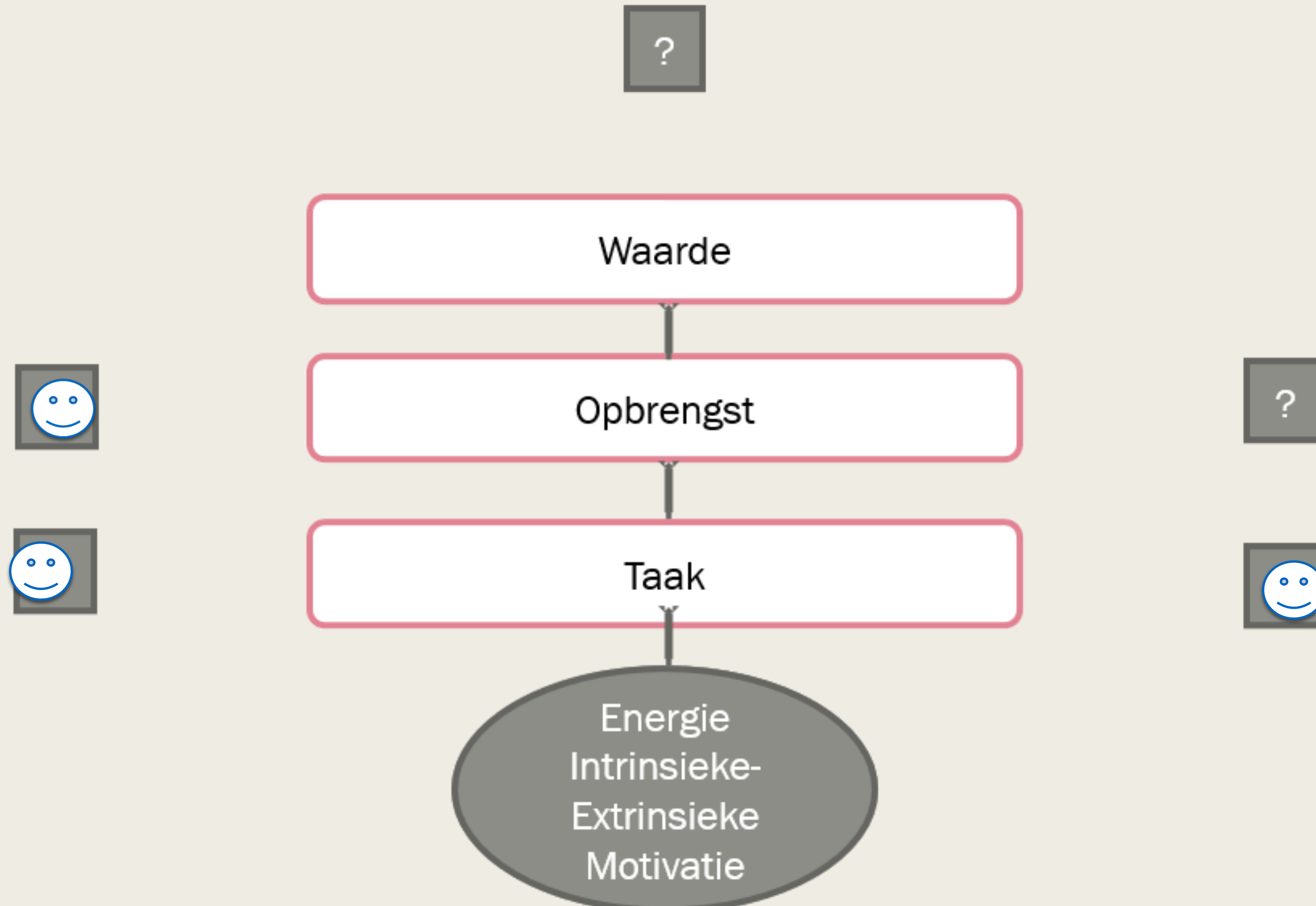
Verwachtingen en Motivatie?



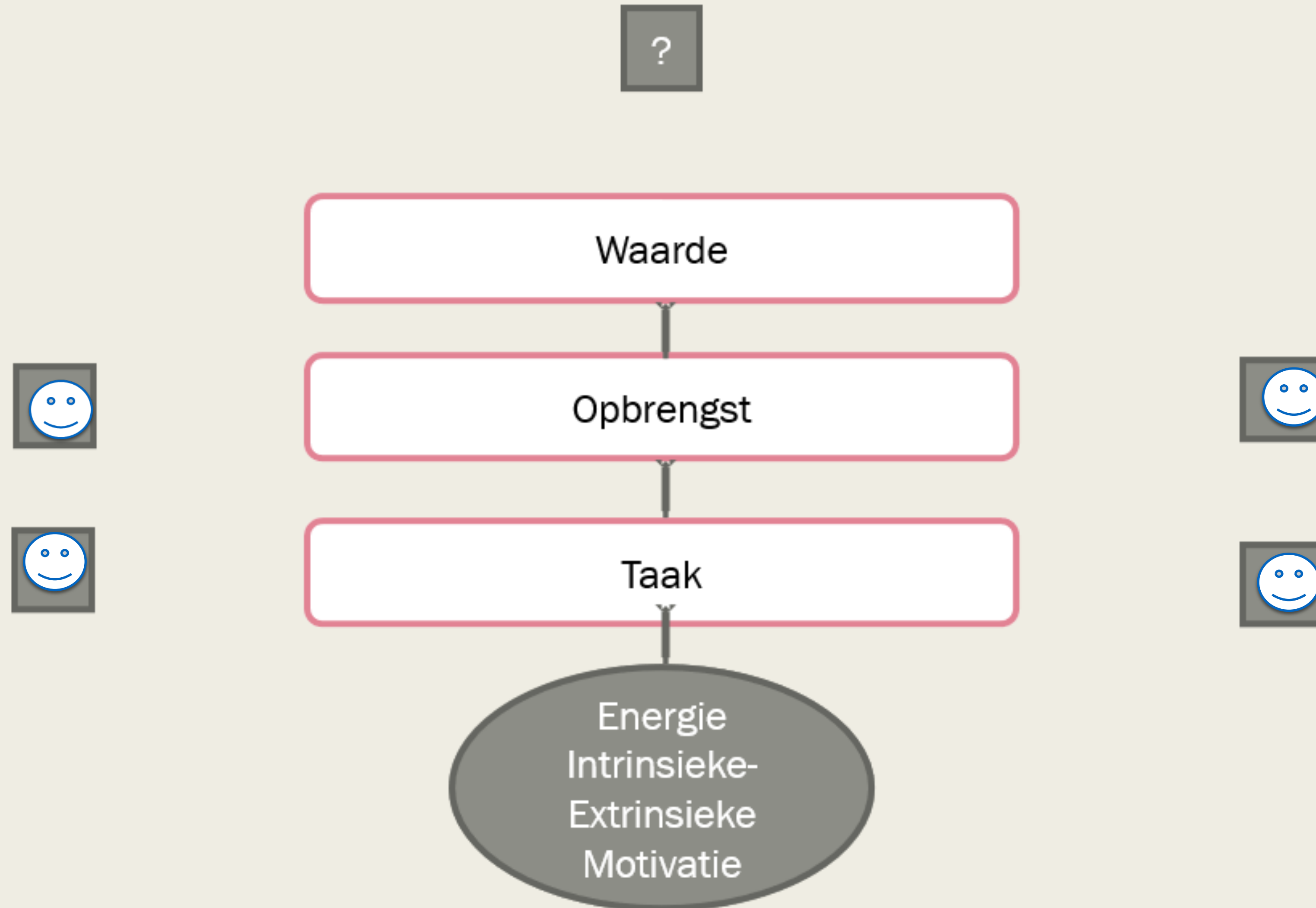
Verwachtingen en Motivatie?



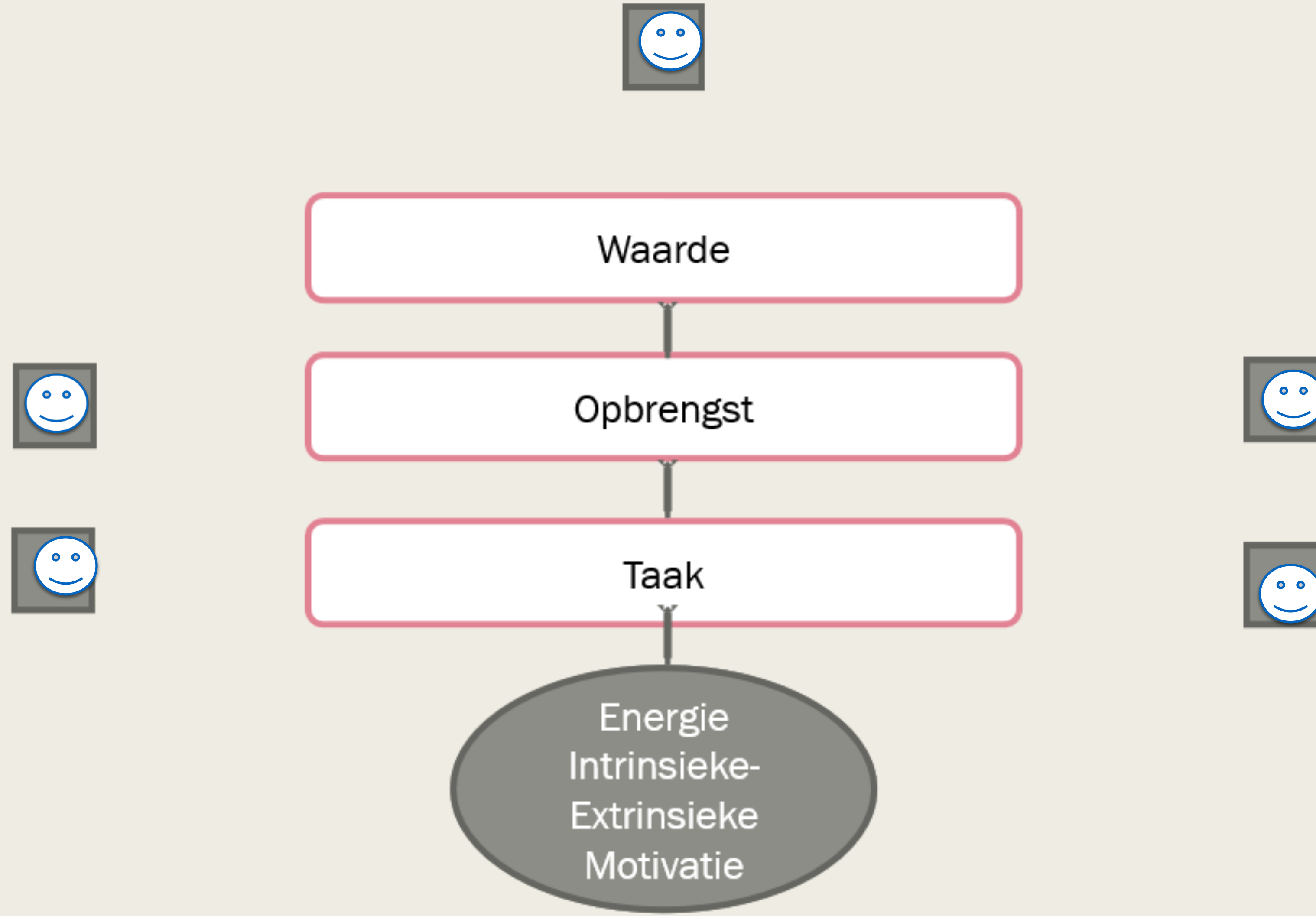
Verwachtingen en Motivatie?



Verwachtingen en Motivatie?



Verwachtingen en Motivatie?



Vragen naar motivatie en verwachtingen

1. Taak:

- weet je wat je moet doen? Wat je taak is?
- geloof je ook dat je deze taak kunt uitvoeren (ben je competent genoeg)?

2. Opbrengst:

- weet je wat de opbrengst zal zijn als je je taak uitvoert?
- geloof je ook dat dit het zal opleveren?

3. Waarde:

- vind je het waardevol / belangrijk?



**wat
heb
ik
hier van
geleerd**

KeepCalmAndPosters.com

?

PO
D