

Richtingaanwijzers van en voor praktijkopleiders *in de metaal en installatie*

In de workshop Boeien en binden die SBB op de Praktijkopleidersdagen van Wij Techiek, A+O Metalektro en OOM eind 2023 heeft verzorgd, zijn uiteenlopende suggesties en tips gegeven door de aanwezige praktijkopleiders vanuit alle streken uit het land. Deze zijn gebundeld en hier weergegeven. Doe je voordeel ermee!

Werven en selecteren

- Ga goed na wat de leerling bij het bedrijf wil leren, wat is zijn doel en verwachting en kan dit ook?
- Zorg dat je bij de werving en zeker de selectie van de leerling betrokken bent. Belangrijk is dat er een match is tussen de leerling en jou.
- Een proefdag meelopen in het bedrijf kan twijfelende leerlingen helpen bij hun keuze.

Introduceren

- Betrek de ouders zodat je een betere indruk krijgt van de leerling en zijn motivatie.
- Zorg dat je vooraf een aantrekkelijk inwerkprogramma hebt zodat de leerling een warm welkom krijgt, weet bij wie hij moet zijn en wat van hem wordt verwacht.
- Maak gebruik van een mooie beeldende presentatie van het bedrijf (plaatjes zeggen vaak meer dan woorden bij de 'youtube-generatie').

Leren

- Bij verschillende afdelingen/processen binnen een bedrijf laten oriënteren (is ook afwisselend).
- Laat de student met meerdere begeleiders werken zodat hij van verschillende personen wat kan leren.
- Leerlingen moeten vaak voor hen onbekende praktijkkennis aanleren en mogen fouten maken. Heb begrip hiervoor als ervaren vakkracht.
- Begin het leertraject met een goede basis. Hierna kan worden gespecialiseerd
- Zorg voor structuur. Zet een persoonlijk ontwikkelplan met de leerling op waarin een planning en afspraken staan wat de leerling gaat leren.
- Plan van te voren vaste momenten voor bespreking van de voortgang.
- Geef de leerling de tijd om te kunnen leren en stimuleer zelfinitiatief.
- Wees een goed aanspreekpunt: communiceer, inspireer en motiveer maar stel ook grenzen.
- Doe het voor maar neem het niet over.

Begeleiden

- Probeer je in te leven in de belevingswereld van de leerling (hobby's e.d.): luister naar interesses en behoeftes. Bouw een band op.
- Behoud een goed contact met de leerlingbegeleider van de school.
- Geef niet alleen instructie (éénrichting) maar luister ook naar de leerling.
- Zoek contact met ouders en niet alleen als het fout loopt (ouderavond).
- Dezelfde waardering als een collega geven (meedoen aan teamuitjes, kerstgeschenk e.d.).
- Geeft de leerling het gevoel dat hij erbij hoort en geef hem verantwoordelijkheid, dit geeft hem vertrouwen.
- Studenten zelf ideeën laten aandragen.
- Doorgroeimogelijkheden bespreken (met een aansprekend toekomstperspectief).
- Breng meerdere studenten bij elkaar om te leren van elkaar en de binding met het bedrijf te vergroten.

Beoordelen

- Voortgangsgesprekken: begin met positieve punten geef daarna op opbouwende manier kritiek.
- Verzoek de leerlingbegeleider van de school om inzicht te geven in de voortgang van de leerling in de schoolvakken. Dit geeft je extra informatie bij de begeleiding in het bedrijf.

P O
D **Praktijk**
Opleiders
Dagen

*Voor praktijkopleiders en -begeleiders
metaal-, installatie-, koude- en elektrotechniek*

Toetips

- Ruim voldoende tijd in voor de begeleiding van de leerling en stem dit duidelijk en van tevoren af met je leidinggevende. Dit kan er niet even bij worden gedaan.
- Zorg dat je kennismaakt met de leerlingbegeleider van de school (sla naam, 06-nummer en email op) en maak duidelijke afspraken over regelmatig voortgangsoverleg.
- Jongeren moeten steeds vroeger hun keuze voor opleiding of beroep maken. Dit is niet voor iedereen gemakkelijk. Houd hier rekening mee bij de begeleiding om uitval te voorkomen.
- Geef ook aandacht aan kortdurende stages voor vmbo-ers, havisten e.d. die misschien nog geen duidelijke beroepskeuze hebben gemaakt maar na een leuke stage wel interesse hebben. Ook geldt dit voor kandidaten uit de doelgroep zij-instroom.
- Zoek contact met de school en laat producten en machines zien waar leerling mee werkt. Maak je bedrijf bekend als aantrekkelijke praktijkleerplek zodat de school je bedrijf ook bij toekomstige stagiairs weet te vinden.
- Organiseer als bedrijf een familieavond voor ouders om kennis te nemen van de werkplek van hun zoon of dochter en de praktijkopleider.
- Maak afspraken met bedrijven mocht een leerling niet bij jou bedrijf passen hij snel een andere leerwerkplek kan vinden. Hierdoor wordt hij behouden voor de techniek.
- Zorg voor een goede begeleiding van de leerling als aankomende vakkracht. Het is van groot belang om je vaardigheden als praktijkopleider op peil te houden in de steeds sneller veranderende wereld. Zoek zo nodig ondersteuning bij SBB of de regiomanager van het sectorfonds Wij Techniek, A+O Metalektro of OOM. Zij staan voor je klaar!



De praktijkopleidersdagen worden georganiseerd door de technische opleidingsfondsen A+O-Metalektro, OOM en Wij Techniek.