

Welkom bij de

PO

D

Praktijk
Opleiders
Dagen

α-O-METALEKTRO



opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking



Wij Techniek
samen werken aan jouw ontwikkeling

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Begeleiden van en aantrekkelijk blijven voor een brede doelgroep

Praktijkopleidersdagen
2024

Sanne Vermeij en Lotte van den Heuvel



WijTechniek

Wij Techniek wil, als opleiding en ontwikkelingsfonds voor de technische installatiebranche, een actieve bijdrage leveren aan een inclusieve branche die een afspiegeling vormt van de maatschappij.

Een branche waarbinnen plek is voor alle (vak) talenten en waar deze diverse talenten zich optimaal kunnen ontwikkelen en in kunnen zetten voor een toekomstbestendige leefomgeving.



Hoe divers en inclusief is jouw bedrijf?
Doe de test!



Diversiteit en inclusie



Diversiteit: Diversiteit is alles waarin we van elkaar kunnen verschillen én elkaar waarin we elkaar kunnen versterken. Het gaat hierbij om zichtbare kenmerken zoals geslacht, etniciteit, leeftijd en om niet zichtbare kenmerken zoals denkstijlen, perspectieven, talenten, vaardigheden, manier van werken etc.



Inclusiviteit: dat alle aanwezige talenten worden gezien en benut. Verschillende ideeën worden gehoord en niemand wordt op basis van 'andersheid' buitengesloten.

Gelijkwaardigheid



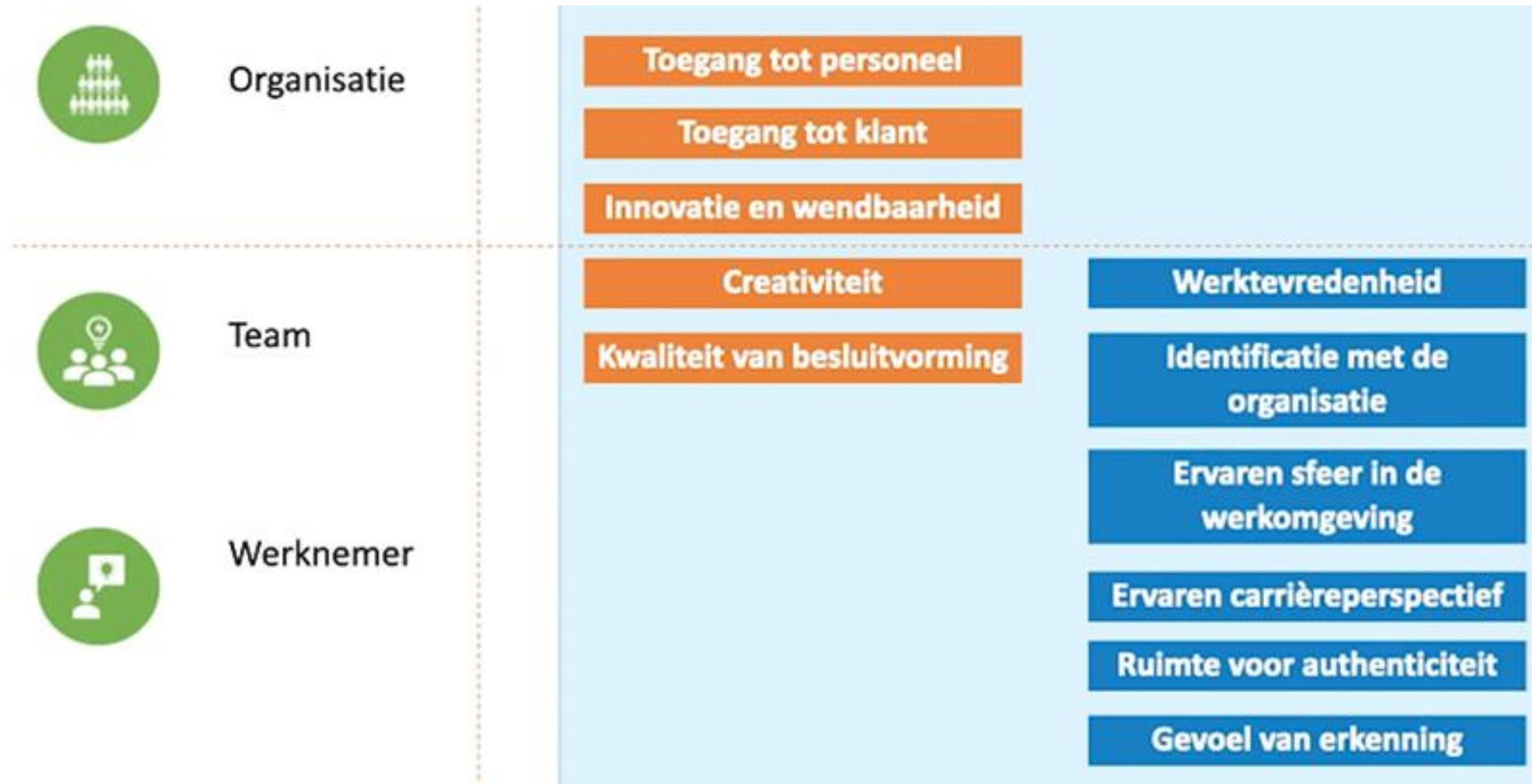
Waarom (juist nu)?



Vraagstukken die we zien en horen:

- Personeelstekort en hoog verloop
- Sociale veiligheid
 - Hoe ga je om met ongewenste omgangsvormen? (bijv. intimidatie/discriminatie)
- Homogeen personeelsbestand
 - Rol praktijkbegeleider extra belangrijk!

Wat levert een diverse en inclusieve organisatie op?



An iceberg floating in the ocean, used as a metaphor for project management. The tip of the iceberg is above the water line, and the much larger base is submerged. The sky is blue with some clouds, and the water is a deep blue. The text is overlaid on the image in white.

Taak

Bovenstroom

Inhoud

Onderstroom

Procedures

Proces

Interactie

Gevoel

Open vragen stellen

Wie?

Wat?

Waarom?

Hoe?

Wanneer?

Welke?

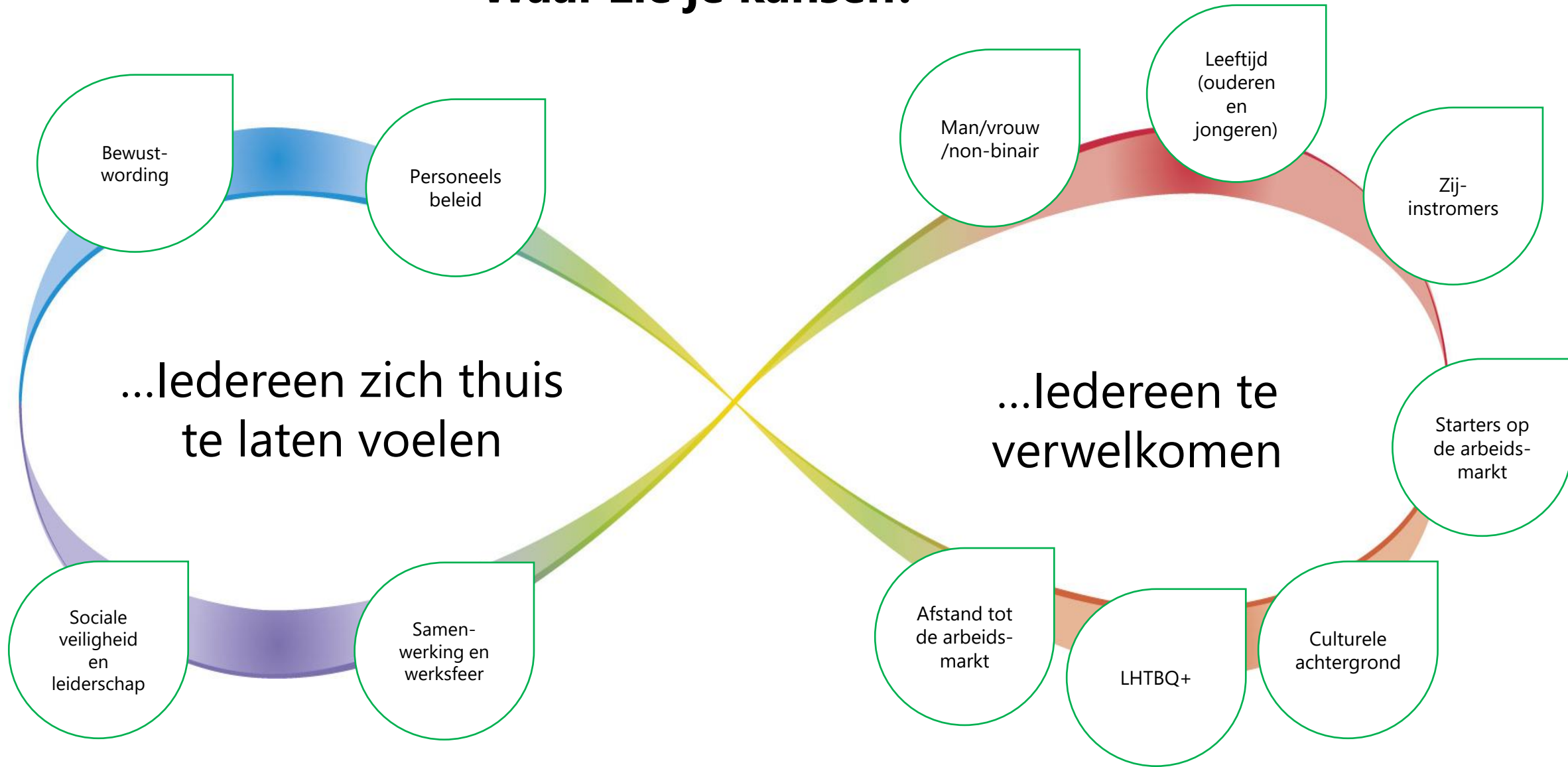
Hoe lang?

Waarvoor?

Waar?



Waar zie je kansen?



Doen!

Samenwerking & werksfeer

- Creëer **ontmoetingen** tussen collega's. Als mensen elkaar leren kennen, ontstaat er verbinding en begrip.
- **Monitor** de werksfeer en het prettig voelen in de organisatie.
- Introduceer gelijkwaardige **buddy's** (bv. leeftijdsgenoten), dit zorgt voor een extra sociale hulplijn.
- Voer het gesprek over de **invloed van vooroordelen** en zorg voor **bewustwording**: hoe kijkt eenieder hiernaar?

Sociale veiligheid en leiderschap

- Ga in gesprek met elkaar: wat betekent **inclusie** voor **leiderschap**?
- Grijp in bij **incidenten**. Maak ongewenste uitspraken, situaties of 'grapjes' **bespreekbaar** als leidinggevende.
- Bespreek **dilemma's en uitdagingen** met elkaar.
- Stel een **vertrouwenspersoon** aan en zorg voor zichtbaarheid.
- **Practice what you preach**. Stel je kwetsbaar op als leidinggevende, spreek je uit, ook als het spannend is.

Personeelsbeleid

- Bied een goed **inwerkprogramma en/of extra begeleiding** aan, dit zorgt voor een fijne start.
- Heb aandacht voor **feestdagen en andere secundaire arbeidsvoorwaarden**: check op eerlijke beloning, flexibele feestdagen, netwerken voor ondervertegenwoordigde groepen en mogelijkheden bij ouder worden en fysiek werk.
- Maak een plan voor **doorstroom- en ontwikkelmogelijkheden**.
- Voer **exitgesprekken**, zo leren jullie van de uitstroom.
- Stel **grenzen** en geef **duidelijkheid**. Schrijf uit hoe jullie omgaan met o.a. racisme, seksisme en discriminatie.

Bewustwording - iedereen is anders, voel jij je thuis?

- Ga (preventief) in gesprek met elkaar: welk **grapje kan wel en niet?** Wat zijn onze ongeschreven regels?
- Faciliteer **bewustwording** door in gesprek te gaan met elkaar. Bv. in wat voel jij je anders? Wie herkent dat?
- Geef verschillende **medewerkers een podium** om hun ervaring aangaande D&I in de organisatie te delen middels een nieuwsbrief, medewerkersbijeenkomst of de viering van een voor hen belangrijke dag.
- Start daar waar er **energie** zit: waar zien jullie **urgentie en kansen**, gezien de huidige situatie, wat jullie het liefst zouden willen en bij jullie past?

Reflectievragen |

Wat is jouw rol als praktijkbegeleider?

.....

Hoe raakt het thema diversiteit en inclusie jou in jouw werk?

.....

Waar loop je tegen aan en wat zou je graag verbeteren?

.....

.....

Welke invloed zou je daarop kunnen uitoefenen?

.....

.....



Aan de slag!

Leren en doen met collega ondernemers en individueel, startend bij de behoefte van de ondernemer zelf

Wat kost het je?

- Commitment & inzet
- Aanwezigheid bij de workshops

Geheel gratis, er komt nooit een rekening

Hands-on en praktisch. Met onderwerpen zoals:

- Aantrekken van verschillende doelgroepen
- Sociale veiligheid
- Je bedrijf aantrekkelijk maken voor een brede doelgroep

Focus: **ondernemers met 20+ medewerkers**, maar geen harde grens

CUMELA **AF NL** **Techniek Nederland** **Galan Groep**

'ARBEIDSMARKT VAN DE TOEKOMST'

Begeleiding voor jouw bedrijf

Hoe ziet de arbeidsmarkt van de toekomst eruit? Is jouw medewerkersbestand een afspiegeling van de samenleving en kan iedereen optimaal zijn steentje bijdragen? Er is nog veel onbenut potentieel. Bovendien presteren inclusieve bedrijven over het algemeen beter. Maar de weg kent ook uitdagingen. Wat past bij jouw bedrijf, is haalbaar en een eerstvolgende stap? In 3 momenten maak je met andere MKB's kennis die hier ook mee bezig zijn, krijg je inzicht in wat een arbeidsmarkt voor de toekomst inhoudt, waar kansen liggen en wat je praktisch kunt doen als bedrijf.



3 momenten, geheel gratis:

1. Introductieworkshop met andere bedrijven - tips, tricks en ervaringen uitwisselen
2. Individueel gesprek
3. Terugkom-moment met dezelfde bedrijven

INTRODUCTIEWORKSHOP

- 1 Ontvangst**
Verskillende organisaties nemen deel dus we starten met een kop koffie en maken kort kennis met elkaar.
- 2 Daaronder!**
Hoe ziet de arbeidsmarkt van de toekomst eruit en wat vraagt dit? Waar kan wat jou betreft de meeste impact worden gemaakt?
- 3 Experiment**
Maak kennis met andere MKB's en krijg inzicht in hoe eenieder wordt beïnvloed in zijn/haar onbewuste vooroordelen
- 4 Kansen & mogelijkheden**
De mogelijkheden om aan de slag te gaan met het thema zijn enorm. Wat doen jullie al en waar liggen nog kansen? Aan welke knoppen kun jij draaien voor nog meer resultaat?
- 5 Actie!**
Wat zijn de eerste stappen die je kan gaan zetten? Wat zijn ideeën die je kan inzetten en kan je elkaar helpen? Welke organisatie betrek je?

Je gaat naar huis met:

- Inzicht in kansen om... en het creëren van e...
- Handvatten om hier...
- Bewustwording van...
- Netwerk en ervaring...

Sanne Vermeij
06-82 06 84 86
svermeij@galannxt.nl

Dit is een subsidieregeling vanuit Instituut Gak, waardoor dit geheel gratis is voor bedrijven. **Instituut Gak**

Wat kunnen wij bieden?

Startsessie 4-7 MKB's. Groepjes op regio
(Zuid/West/Oost/Zeeland)

Vervolgssessie

Tussendoor **onderling contact** (bij wens)

Individueel begeleiding (minimaal 1, bij wens meer)

Bij interesse: **thema workshops**

- Duurzame inzetbaarheid
- Sociale veiligheid op de werkvloer
- Werving & Selectie

