

Welkom bij de

PO

D

Praktijk
Opleiders
Dagen

 **METALEKTRO**



opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking



Wij Techniek
samen werken aan jouw ontwikkeling

beroe



Ontdek de kracht van zij- instromers in de techniek

Ward Overeem

Over wie hebben we het?

Talent uit onverwachte hoek



**Werkcentrum
Rijnmond**



**De kracht van een
goede werving &
selectie**



**Werkgevers
Servicepunt**  **Rijnmond**



Hoe staan we er als sector voor?

De krappe arbeidsmarkt in de techniek



Er stoppen per jaar 15.000 werknemers in de techniek vanwege de vergrijzing.

Het percentage van medewerkers in de metaaltechniek in Nederland van 55 jaar of ouder is hoger dan 25%?

Waren er in het eerste kwartaal van 2025 meer of minder dan 100 vacatures per 100 werkzoekenden.

Waren er in 2022 meer of minder dan 150 vacatures per 100 werkzoekenden.

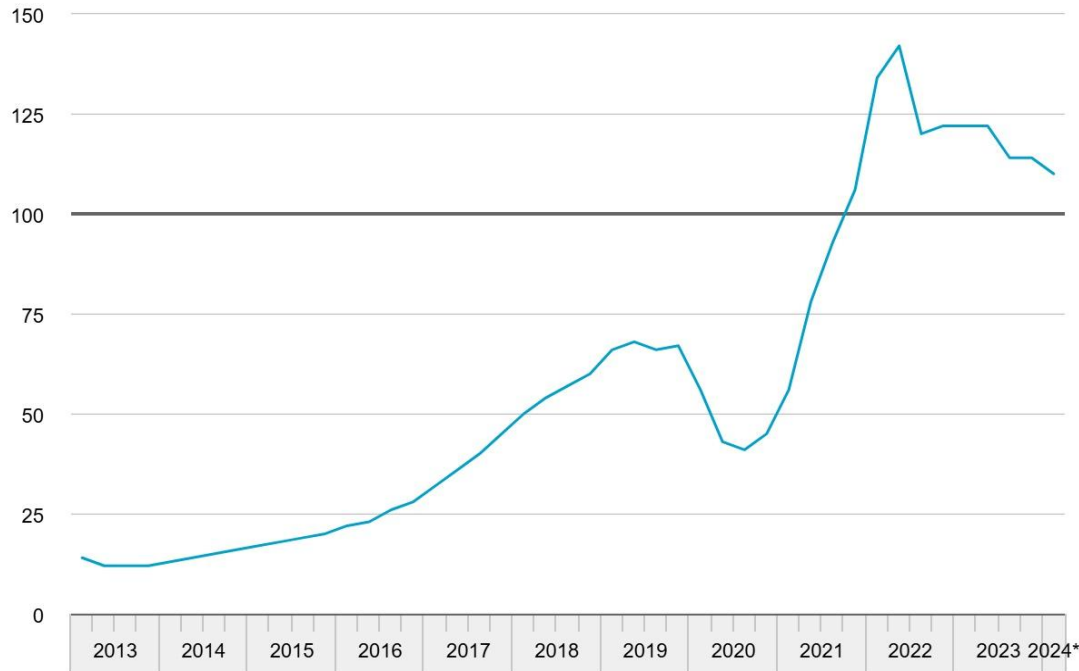
Het percentage zij-instromers in de installatiebranche is 50%?

Zij-instromers zijn een enorm belangrijke factor voor instroom in de techniek.

De krappe arbeidsmarkt in de techniek

Spanning op de arbeidsmarkt

vacatures per 100 werklozen



*voorlopige cijfers

Zij-instromers zijn in toenemende mate belangrijk voor instroom in de installatiebranche, metaaltechniek en mechatronica.

**Een zij-instromer vinden is één,
maar een zij-instromer duurzaam aan je verbinden is twee!**

Praktische handvatten

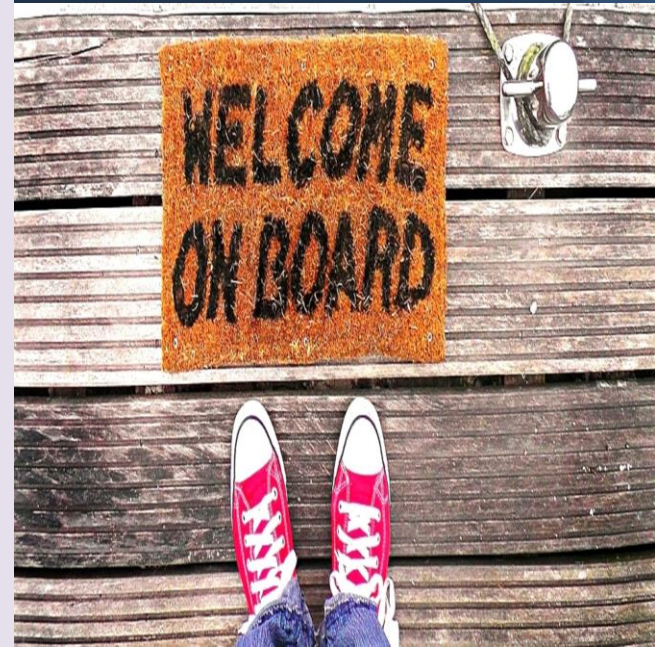
Praktische handvatten voor een succesvolle begeleiding

Vijf stappen

1. Warm welkom en introductie
 2. Duidelijke uitleg over de werkplek, veiligheid en bedrijfscultuur (informele regels).
 3. Stel een mentor of buddy aan.
 4. Geef een overzicht van taken en verantwoordelijkheden.
 5. Plan evaluatie- en voortgangsgesprekken.
- ❖ Creëer draagvlak in het team.

Veiligheid - grenzen aangeven - duidelijkheid
Communiceer helder, concreet en uitvoerbaar.

Motiveer mensen en geef hoop: 'samen staan we sterk'.



Is jouw organisatie er klaar voor?





In gesprek met elkaar.

- Hoe zorgen jullie ervoor dat een zij-instromer succesvol instroomt (zich welkom voelt)?
- Waar loop je het meest tegenaan?
- Wat heb jij zelf nodig van jouw organisatie?
- Geef een tip of advies aan een ander.

TIPS EN INFORMATIE

Een goede screening, werving & selectie vormt de basis voor succes. Zet bij voorkeur voor in dienst name een technisch- en/of persoonlijk assessment in.

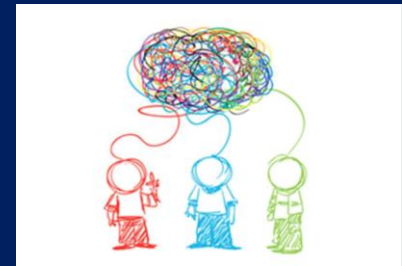


Wij Techniek
TeamWork routekaart

Volg trainingen die de fondsen aanbieden!

Wij Techniek TeamWork 0800-6061

Trainingen en subsidies voor
praktijkbegeleiders, werkbegeleiders en zij-
instromers.



**Succesvolle zij-
instroom
begint bij de
basis**



www.nxtv.nl

Maak van zij-instromers géén uitstromers!



Terugkijken



- Heb je iets gemist zijn er nog vragen?
- Geef aan mij aan als je **geen** informatie wilt ontvangen!