

Welkom bij de

POD

Praktijk
Opleiders
Dagen

α-METALEKTRO



opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking



Wij Techniek
samen werken aan jouw ontwikkeling

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Programma:

09.30 uur	Inloop
10.00 uur	Start programma, korte opening
10.10 uur	Presentatie Foutenfabriek, Frank Deuring
11.00 uur	Korte pauze
11.15 uur	Workshopronde 1
12.15 uur	Lunchpauze
13.15 uur	Workshopronde 2
14.15 uur	Workshopronde 3
15.15 uur	Korte pauze
15.30 uur	Keynote Redouan Ait Chitt
16.30 uur	Afsluiting

**Welkom bij de
Workshop**

**Harrie
helpt
training**

A photograph of two men standing in a warehouse. The man on the left is wearing a white t-shirt and blue jeans, with his arms crossed. The man on the right is wearing a dark t-shirt and has his arms crossed. They are standing in front of a large white roll of material. In the background, there are wooden pallets and a forklift. A purple text box is overlaid on the image.

WAT IS BEN HARRY?

REALIST

[RE-A-LIST] · ZELFSTANDIG NAAMWOORD

Een collega met een ondersteuningsbehoefte die helder en concreet vertelt over eigen ambities en doelen, en wat diegene nodig heeft om deze te bereiken.

Stelling:

Mijn werk kan gedaan
worden door een
realist

Doelgroep

Onderverdeeld in 3 subgroepen

Lichamelijke
kwetsbaarheid/chr
onische ziekte

Verstandelijke
kwetsbaarheid

Psychische
kwetsbaarheid

Harrie
helpt
training

OPDRACHT DOELGROEP

In de ruimte liggen de 3 subgroepen verdeeld.

- De trainer noemt een kenmerk op die bij een subgroep hoort.
- Ga bij de subgroep staan waarbij jij denkt dat het kenmerk het beste past.
- De trainer vertelt vervolgens bij welke het kenmerk hoort.



Doelgroep

Lichamelijke kwetsbaarheid/Chronische ziekte

Kenmerken:

- Vanaf geboorte, of later ontstaan
 - Kun je wel of niet zien
- Dit kan leiden tot onderschatten of overschatten*
- Kan per dag verschillen hoeveel werk je uit kan voeren
 - Mogelijk hulpmiddelen nodig of een werkplek aanpassing



Doelgroep

Lichamelijke kwetsbaarheid/Chronische ziekte

Tips:

- Zorg voor werkplekaanpassingen
- Stem de hoeveelheid en/of zwaarte van het werk goed af
- Denk na over hoe makkelijk iemand zich door het bedrijf kan verplaatsen
- Houd rekening met medische afspraken

Doelgroep

Verstandelijke kwetsbaarheid

Kenmerken:

- Gemeten aan IQ
- Moeite met veel informatie
- Kun je niet zien, leidt tot overschatten
- Moeite met begrijpen van taal en grappen
- Oorzaak-gevolg relaties moeilijk te leggen



Doelgroep

Verstandelijke kwetsbaarheid

Tips

- Schep duidelijkheid over regels
- Gebruik eenvoudige taal
- Zorg voor structuur in de werkzaamheden
- Uitleg door middel van laten zien, nadoen en samendoen
- Wees geduldig en herhaal
- Zeg wat goed gaat: geef complimenten!
- Leg uit hoe je als collega's met elkaar om gaat





Doelgroep

Psychische kwetsbaarheid

Kenmerken:

- Veel verschillen in deze groep
- Kun je niet zien
- Kan per dag verschillen (onvoorspelbaar)
- Soms moeite met prikkels en deze een plek geven
- Taboe: mensen vinden het vaak lastig te begrijpen



Doelgroep

Psychische kwetsbaarheid

Tips:

- Verminder stress en spanning (waar dit kan)
- Bied rust en regelmaat
- Werk aan de relatie
- Signaleringsafspraken kunnen helpen

BIJSLUITERS VOOR BEGELEIDING

- Bundel met uitleg, kwaliteiten en tips voor werkgever.
- Advies: gebruik het om een gesprek te beginnen
- Te vinden op www.ikbenharrie.nl/downloads

SCAN DE QR-CODE OM DE
BIJSLUITERS TE OPENEN



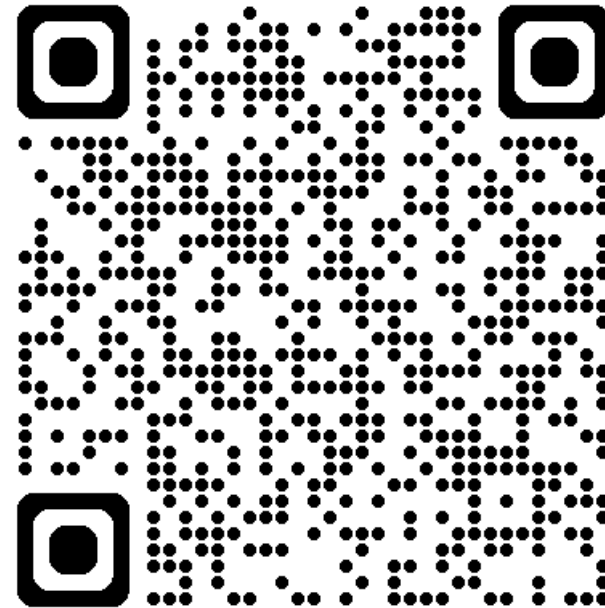
BIJSLUITERS VOOR BEGELEIDING

van werknemers met een ondersteuningsbehoefte

OP DE HOOGTE BLIJVEN?

Schrijf je in voor de maandelijkse Harrie Helpt-nieuwsbrief.

Scan de QR-code om je in te schrijven:



Harrie
helpt
training

ZIJN ER NOG
VRAGEN?

DANKJEWEL

Harrie
helpt
training

ikben**Harrie**©.nl

Harrie
helpt
training